MISSIE DORDT

Goed nieuws voor de stad – zorgvuldig en verantwoord

Aannamebeleid Stichting Missie Dordt

1. Doel en uitgangspunten

Stichting Missie Dordt werkt met vrijwilligers vanuit een missionair verlangen om in woorden én daden gestalte te geven aan het goede nieuws van Jezus Christus voor de stad Dordrecht. Vrijwilligers spelen daarbij een onmisbare rol.

Missie Dordt functioneert onder de koepel van Stichting Dordt Integraal en laat zich in haar missionaire en diaconale inzet leiden door de integrale visie zoals verwoord in het visiedocument integraliteit van Dordt Integraal.

Dit aannamebeleid beschrijft hoe Missie Dordt zorgvuldig omgaat met de werving, selectie en begeleiding van vrijwilligers, met bijzondere aandacht voor sociale veiligheid, identiteit en verantwoordelijkheid.

Dit aannamebeleid sluit aan bij de volgende onderdelen van het beleidsplan 2025–2027:

- het vrijwilligersbeleid (paragraaf 5.1);
- het identiteitsbeleid (paragraaf 5.2);
- het privacybeleid (paragraaf 5.3);
- het klachtenbeleid (paragraaf 5.4);
- het beloningsbeleid (paragraaf 5.5).

Waar nodig wordt in dit document naar deze beleidsrichtlijnen verwezen.

2. Uitgangspunten vrijwilligersbeleid

Missie Dordt hanteert als definitie van vrijwilligerswerk: werk dat in enig organisatorisch verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving (beleidsplan §5.1).

Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Vrijwilligers zetten zich in vanuit een vrijwillig en intrinsiek gemotiveerd verlangen.
- Er is geen arbeidsovereenkomst; verwachtingen, rollen en verantwoordelijkheden worden wel vooraf besproken en waar nodig vastgelegd.
- Vrijwilligerswerk vindt plaats binnen project- of kernteamverband, onder verantwoordelijkheid van de stichting.
- Vrijwilligers handelen in lijn met de missie, identiteit en integrale roeping van de stichting.

3. Werving en kennismaking

Vrijwilligers worden geworven via:

- bestaande netwerken van kerken en geloofsgemeenschappen;
- missionaire initiatieven en kernteams onder de paraplu van Missie Dordt;
- persoonlijke benadering en uitnodiging.

Iedere potentiële vrijwilliger voert een kennismakingsgesprek met een vertegenwoordiger van Missie Dordt (bijvoorbeeld een kernteamleider, stuurgroeplid of medewerker). In dit gesprek wordt aandacht besteed aan:

- motivatie en verwachtingen;
- aard, inhoud en omvang van de inzet;
- de missionaire doelstelling van Missie Dordt binnen het kader van Dordt Integraal;
- de gedragscode en het aannamebeleid;
- wederzijdse verantwoordelijkheden en aanspreekbaarheid.

4. Identiteit en respect

Missie Dordt heeft een christelijke identiteit en werkt vanuit Bijbelse motivatie en inspiratie (beleidsplan §5.2). Van vrijwilligers wordt verwacht dat zij:

- de christelijke identiteit, missie en kernwaarden van Missie Dordt respecteren en ernaar handelen;
- handelen in overeenstemming met de gedragscode van Missie Dordt;
- werken binnen het kader van de integrale missie zoals verwoord in het visiedocument integraliteit.

Van leden van kernteams, stuurgroep en bestuurlijke organen wordt gevraagd dat zij de grondslag, identiteit en integrale missie van de stichting onderschrijven.

5. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Missie Dordt hecht aan sociale veiligheid en past een risicogericht VOG-beleid toe.

5.1 Wanneer is een VOG vereist?

Een VOG wordt verplicht gesteld voor vrijwilligers die:

- werken met minderjarige kinderen;
- werken met kwetsbare personen of groepen;
- structureel één-op-één contact hebben in een afhankelijke of vertrouwelijke relatie;
- toegang hebben tot gevoelige persoonsgegevens of financiële middelen.

Voor vrijwilligers bij wie deze risico's niet aan de orde zijn, wordt in beginsel geen VOG aangevraagd.

5.2 Aanvraag en geldigheid

- Op basis van de in §5.1 genoemde criteria bepaalt Missie Dordt voor welke concrete functies of rollen een VOG vereist is.

- Missie Dordt faciliteert de VOG-aanvraag; voor de vrijwilliger zijn hier geen kosten verbonden.
- Een VOG is maximaal vijf jaar geldig; daarna wordt een nieuwe VOG aangevraagd.

6. Vastlegging, privacy en gegevensbescherming

Persoonsgegevens van vrijwilligers worden zorgvuldig verwerkt en beheerd conform het privacybeleid van Missie Dordt en de geldende AVG-richtlijnen (beleidsplan §5.3). Daarbij geldt:

- Alleen gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het vrijwilligerswerk worden vastgelegd.
- Gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk.
- Vertrouwelijke informatie wordt uitsluitend gedeeld met personen die daartoe bevoegd zijn.

7. Gedragscode en sociale veiligheid

Alle vrijwilligers handelen conform de gedragscode van Missie Dordt. Deze gedragscode maakt integraal onderdeel uit van het aannamebeleid.

Bij signalen van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag geldt:

- bespreking met de contactpersoon of coördinator;
- indien nodig inschakeling van de vertrouwens(contact)persoon;
- verdere afhandeling conform het klachtenbeleid (beleidsplan §5.4).

8. Beëindiging van de vrijwilligersinzet

Vrijwilligerswerk is onverplicht. Zowel de vrijwilliger als Missie Dordt kan de samenwerking beëindigen wanneer dit wenselijk of noodzakelijk is.

Bij ernstige overtreding van de gedragscode of bij situaties die de veiligheid, integriteit of identiteit van de stichting schaden, kan de inzet per direct worden beëindigd.

Waar mogelijk en passend wordt zorg gedragen voor een zorgvuldige overdracht van lopende werkzaamheden.

9. Vaststelling

Dit aannamebeleid is vastgesteld door de Raad van Toezicht van Dordt Integraal, de bestuursorganisatie van Missie Dordt en Samen Dordt, en maakt onderdeel uit van het interne beleid.

Stichting Missie Dordt
Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht
KvK: 41121130
www.missiedordt.nl

Vastgesteld op: 18 maart 2026