

Stichting Missie Dordt

Beleidsplan 2022-2024

Versie 03



Verbinden, verbreden, versterken!

Organisatie	Stichting Missie Dordt
Document	Beleidsplan 2022-2024 (versie 03)
Periode	Januari 2022 t/m December 2024
Auteur	W.B. (Wiebe) van Horsen
Datum	8 december 2021
Plaats	Dordrecht

Organisatiegegevens

Stichting Missie Dordt

Rechtspersoon

Statutaire naam	Stichting Missie Dordt
Statutaire zetel	Gemeente Dordrecht
RSIN	801692520
KvK-nummer	41121130
SBI-code	94911 - Religieuze organisatie
Datum oprichting	11-11-1992
Postadres	Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht
Telefoonnummer	078-2001133
E-mail	info@missiedordt.nl
Website	missiedordt.nl
IBAN	NL 18 RABO 0166 4614 31

Bestuurder

Statutaire naam	Stichting Dordt Integraal
Statutaire zetel	Gemeente Dordrecht
RSIN	861678680
KvK-nummer	80457894
SBI-code	94919 – Overige levensbeschouwelijke organisaties
Datum oprichting	29-09-2020
Postadres	Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht

Contactpersoon

Naam	Dhr. W.B. (Wiebe) van Horsen
Functie	Directeur-bestuurder
Telefoonnummer	06-28196630
E-mail	bestuurder@missiedordt.nl

Stichting Dordt Integraal

Rechtspersoon

Statutaire naam	Stichting Dordt Integraal
Statutaire zetel	Gemeente Dordrecht
RSIN	861678680
KvK-nummer	80457894
SBI-code	94919 – Overige levensbeschouwelijke organisaties
Datum oprichting	29-09-2020
Postadres	Koningstraat 25, 3319 RK Dordrecht

Bestuurder

Naam	Dhr. W.B. (Wiebe) van Horsen
Functie	Directeur-bestuurder
Telefoonnummer	06-28196630
E-mail	bestuurder@missiedordt.nl

Leden Raad van Toezicht

Naam	Dhr. E. (Bert) van de Burgt
Functie	Voorzitter

Naam	Mevr. Y.T. (Yvette) Crentsil – Waterberg
Functie	Vicevoorzitter

Naam	Dhr. D.A. (Dion) van Steensel
Functie	Lid

Naam	Mevr. S.B. (Sandra) Doeze Jager – van Vliet
Functie	Lid

Naam	Dhr. K.J. (Jesse) van Nes
Functie	Lid

Inhoudsopgave

Organisatiegegevens	1
Stichting Missie Dordt	1
Stichting Dordt Integraal	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord	5
1. Inleiding	6
1.1. Beleidsplan 2022-2024.....	6
1.2. Geschiedenis en ontwikkeling	6
1.3. Typering Missie Dordt	8
1.4. Toegevoegde waarde	9
2. Organisationsprofiel	10
2.1. Organisationsprofiel.....	10
2.2. Doelstelling.....	11
2.3. Naam en logo	12
3. Organisationsstructuur	13
3.1. Organisationsstructuur.....	13
3.2. Vrijwilligers.....	15
3.3. Personele inzet.....	15
3.4. Kernteams	15
3.5. Stuurgroep.....	15
3.6. Bestuurder	16
3.7. Stichtingsraad	16
3.8. Raad van Toezicht	16
4. Strategische doelen	17
4.1. Doel 1 – verbinden	17
4.2. Doel 2 – verbreden.....	18
4.3. Doel 3 – versterken	18

5. Intern beleid.....	20
5.1. Vrijwilligersbeleid.....	20
5.2. Identiteitsbeleid.....	20
5.3. Privacybeleid.....	21
5.4. Klachtenbeleid.....	21
5.5. Beloningsbeleid.....	22
6. Financieel beleid.....	24
6.1. Werving van inkomsten.....	24
6.2. Beheer en besteding.....	25
6.3. Rapportage en verantwoording.....	25

Voorwoord

Verbinden, verbreden, versterken!

Vanuit deze drie kernwoorden willen wij ons beleid in 2022-2024 vormgeven. We streven naar het intensiveren van langdurige samenwerking met kerken en actoren in de samenleving, het diversifiëren en uitbreiden van missionaire initiatieven op het eiland van Dordrecht en het bevorderen van de professionaliteit en duurzaamheid van de interne organisatie.

Als kerk hebben we ‘goed nieuws voor de stad’. Dit nieuws is al heel wat jaren oud en toch nog steeds relevant voor alle domeinen van het leven. Het evangelie van Jezus Christus verandert ook nu levens en zet mensen in beweging. Wij geloven dat God zelf aan het werk is in de stad Dordrecht. Als kerk mogen we hierop aansluiten en meebewegen.

Voor het jaar 2022-2024 hebben we een nieuw beleidsplan. We verlangen naar verdere groei in de beweging van goed nieuws voor de stad. We zien uit naar het ontstaan van nieuwe bottom-up initiatieven en verdere interkerkelijke samenwerking. We ondersteunen, stimuleren en coördineren missionair initiatieven op het eiland van Dordrecht.

Missie Dordt wordt bestuurd door de stichting Dordt Integraal. Deze bestuursorganisatie vormt als het ware het wortelstelsel van zowel Missie Dordt als de diaconale evenknie Samen Dordt. Kenmerkend is de integrale denk- en werkwijze. Vanuit een integrale benadering dragen we bij aan transformatie op alle gebieden van het leven en meervoudig herstel van relaties.

Wat hierna volgt is de vrucht van veel denkwerk, gesprekken en gebeden. Dit beleidsplan is vastgesteld door de Raad van Toezicht van de stichting Dordt Integraal op 8 december 2021. We zijn dankbaar voor de waardevolle externe input vanuit de kerken en missionaire initiatieven en de interne input vanuit de kernteams, stuurgroep en raad van toezicht.

Samen mogen we goed nieuws zijn voor de stad!



W.B. (Wiebe) van Horssen
Directeur-bestuurder

1. Inleiding

1.1. Beleidsplan 2022-2024

Dit plan is een uitwerking van het beleid van de stichting Missie Dordt voor de periode 2022-2024. De interventie, bemensing, indicatoren en financiën worden jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan. Voor een omschrijving van de initiatieven onder de koepel van Missie Dordt verwijzen wij dan ook naar het jaarplan.

Voor de beleidsperiode 2022-2024 zijn de volgende strategische doelen geformuleerd:

- Doel 1 – **Verbinden:**
 - *Intensiveren van langdurige samenwerking met kerken en actoren in de samenleving.*
- Doel 2 – **Verbreden:**
 - *Diversifiëren en uitbreiden van missionaire initiatieven op het eiland van Dordrecht.*
- Doel 3 – **Versterken:**
 - *Bevorderen van de professionaliteit en duurzaamheid van de interne organisatie.*

In dit beleidsplan komen achtereenvolgens de volgende uitwerkingen aan de orde:

- Hoofdstuk 2 – Organisatieprofiel
- Hoofdstuk 3 – Organisatiestructuur
- Hoofdstuk 4 – Strategische doelen
- Hoofdstuk 5 – Intern beleid
- Hoofdstuk 6 – Financieel beleid

In dit inleidende hoofdstuk geven wij informatie over de geschiedenis en ontwikkeling, alsook de typering en toegevoegde waarde van de stichting Missie Dordt.

1.2. Geschiedenis en ontwikkeling

De stichting Missie Dordt heeft een rijke historie. Op 15 maart 1974 werd de toenmalige stichting Dordtse Evangelisatie opgericht. In die tijd was de Gereformeerde Stadsevangelisatie zeer actief. In 1940 stonden zij al met een evangelisatiekraam op de wekelijkse markt op het

Scheffersplein. In 1963 werd gestart met evangelisatie activiteiten op camping Bruggehof. De Gereformeerde Stadsevangelisatie werd bij oprichting van de stichting Dordtse Evangelisatie onderdeel van de stichting.

De Dordtse Evangelisatie had van meet af aan een interkerkelijk karakter. Bij de oprichting waren leden van de Hervormde en Gereformeerde kerken betrokken. Later sloten diverse evangelische gemeenten en andere gereformeerde kerken zich aan. Door de tijd heen werden steeds meer werkgroepen gevormd. Daarbij kwamen ook diverse diaconale initiatieven tot stand. De missie werd breder. Het doel bleef onveranderd.

In de 21^{ste} eeuw staan we als stichting in een dynamische tijd. Dat geeft te denken. Hoe vinden we aansluiting bij de Dordtenaar in een veranderende context? Vanuit de stichting mochten wij de jaren door goed nieuws zijn en verkondigen in de stad. Wij mochten meebewegen met Gods werk in het geloof en vertrouwen dat Hij het doet. Dat is de rode draad in onze geschiedenis; God is getrouw. Vandaaruit blijven we invulling geven aan onze missie. Op een eigentijdse manier.

Sinds 2018 heeft de stichting een missionair coördinator in dienst. Missie Dordt is uitgegroeid tot een missionair netwerk voor kennisdeling, gebed en bemoediging, waarin de coördinator een faciliterende rol vervult. Kerken en andere missionaire organisaties onderhouden korte lijnen, er vindt afstemming plaats en er worden nieuwe gezamenlijke initiatieven geboren. De coördinator is een bekend gezicht binnen de kerken, die wordt geraadpleegd bij het opzetten van nieuwe initiatieven. Met hulp van het netwerk zijn verschillende projecten van de grond gekomen die anders niet gerealiseerd zouden zijn. Voorbeelden daarvan zijn de initiatieven rondom The Passion en recent vanuit het samenwerkingsverband Licht voor Dordt.

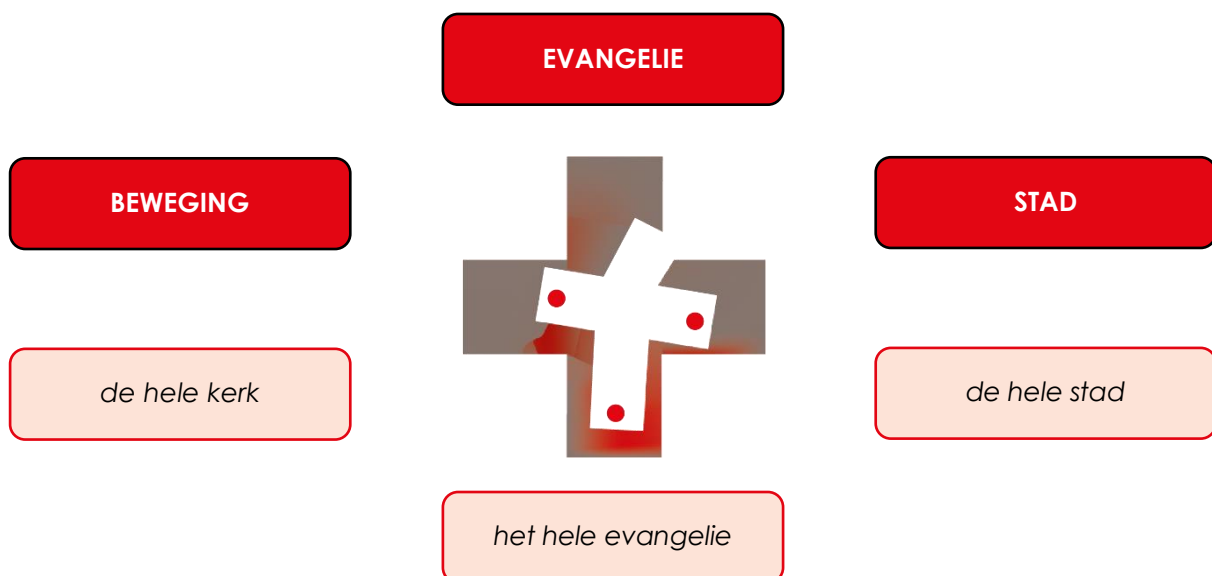
In 2020 heeft Missie Dordt besloten tot de oprichting van de diaconale zusterstichting Samen Dordt. Deze organisatie functioneert als een netwerk- en koepelorganisatie voor lokaal welzijnswerk. In het afgelopen jaar meldden zich verschillende initiatieven met een diaconaal doel bij Missie Dordt met het verzoek zich bij de koepel te kunnen aansluiten. Missie Dordt heeft echter een expliciet missionaire doelstelling. Vandaar het idee een diaconale evenknie op te richten. De samenwerking binnen het coronahulp initiatief Licht voor Dordt bracht deze ontwikkeling in een stroomversnelling. Na een fase van verkenning en voorbereiding is de stichting Samen Dordt op 29 september 2020 bij notariële akte opgericht.

Missie Dordt en Samen Dordt werken met en vanuit de Dordtse kerken. Die betrokkenheid is cruciaal voor ons. Dat is de reden dat we ervoor gekozen hebben de stichtingsraad van Missie Dordt ook te laten adviseren over beleid, strategie en inhoudelijke keuzes van de nieuwe diaconale stichting. Omdat we zo efficiënt en effectief mogelijk willen opereren worden beide stichtingen bestuurd door de stichting Dordt Integraal met één raad van toezicht, stichtingsraad en bestuurder. De nieuwe bestuursstructuur trad voor Missie Dordt per 1 januari 2021 in werking.

1.3. Typering Missie Dordt

Missie Dordt zoekt als netwerkorganisatie de verbinding en biedt als koepelorganisatie een organisatiemodel waaronder missionaire initiatieven eenvoudig invulling kunnen geven aan de uitvoering van hun missie. Zo kent de stichting kernteams (of werkgroepen) voor eenmalige of terugkerende activiteiten. De kernteams zijn niet statisch, maar organisch van aard. Nieuwe kernteams worden gevormd en soms is ook de houdbaarheidsdatum van een bepaald initiatief bereikt. We zoeken biddend aansluiting bij de 'Missio Dei' (de missie van God). Op dit moment kent de stichting meer dan tien terugkerende initiatieven. De verwachting is dat in de toekomst steeds meer missionaire initiatieven ervoor kiezen om onder de koepel van Missie Dordt te functioneren.

De volgende kernwoorden typeren Missie Dordt:



Beweging

Missie Dordt is zowel een organisme als een organisatie. Ze heeft de kenmerken van een stabiele organisatie met tradities uit het verleden en de dynamiek van een beweging van de Heilige Geest. We werken als een gestructureerde organisatie en een dynamische beweging samen met het *hele* lichaam van Christus om de *hele* stad Dordrecht met het *hele* evangelie te bereiken. Wij geloven dat God zelf aan het werk is in de stad Dordrecht. Als kerk mogen we hierop aansluiten en meebewegen.

Evangelie

Het evangelie is iets heel anders dan religiositeit of secularisme – het is een derde manier om een relatie met God te hebben: *genade*. We geloven dat het evangelie goed nieuws is voor alle domeinen van het leven (het private, publieke, economische en sociale domein). Ook raakt het alle dimensies van het mens-zijn (het fysieke, sociale, emotionele, intellectuele en spirituele). Tenslotte betreft het alle relaties waarin de mens geschapen is: de relatie met God, met zijn medemens, met zijn omgeving (de schepping) en met zichzelf.

Stad

Missie Dordt zet zich in voor de bloei van de stad Dordrecht. De initiatieven zijn afgestemd op de lokale context. Ons werkt kent een balans waarbij we het evangelie zowel gebruiken om de cultuur te waarderen als uit te dagen om in overeenstemming te komen met het goede nieuws. Missie Dordt gelooft dat de kerk geroepen is om zichtbaar, dienstbaar en getuigend aanwezig te zijn in de stad. Oftewel, een kerk met beide benen in de buurt, samenwerkend in Gods plan van hoop en herstel voor de stad.

1.4. Toegevoegde waarde

Dordrecht kent circa 60 kerkelijke gemeenten en geloofsgemeenschappen, waarvan een groot aantal missionair actief is. Missie Dordt zorgt ervoor dat kerken, gemeenten en andere christelijke initiatieven meer samenwerken op missionair gebied; dat er breed gedragen missionaire initiatieven ontstaan van waaruit meer mensen de weg weten te vinden naar een kerk of christelijke gemeente. Onze overtuiging is dat als kerken de handen ineenslaan, mensen en middelen bundelen, acties afstemmen en ervaringen delen, de laagdrempeligheid en zichtbaarheid, en daarmee de impact van het missionair werk toeneemt. Tenslotte kunnen dankzij een effectief bestuursmodel nieuwe initiatieven eenvoudig van start gaan onder de koepel van Missie Dordt. Op die manier zijn de activiteiten juridische geborgd. De kernteams ontvangen steun bij hun financiële administratie, fondswerving en public relations.

2. Organisatieprofiel

2.1. Organisatieprofiel

Missie Dordt is een netwerk- en koepelorganisatie voor missionair werk op het eiland van Dordrecht. Met gebundelde krachten spannen we ons in om goed nieuws te zijn voor de stad. Missie Dordt verbindt, ondersteunt en stimuleert missionaire initiatieven, op weg naar een stadsbreed missionair netwerk.

2.1.1. Visie

Missie Dordt wil ervoor zorgen dat kerken, gemeenten en diverse instanties samenwerken op missionair gebied, zodat vanuit breed gedragen initiatieven meer mensen het goede nieuws van Jezus Christus mogen ontdekken.

2.1.2. Missie

Missie Dordt verbindt, ondersteunt en stimuleert christelijke gemeenschappen in het zijn en verkondigen van het goede nieuws van Jezus Christus, Gods Zoon, de Redder.

Meer en meer voelen we de urgentie om samen te bouwen aan een kerk die missionair is in woord en daad. Wij verlangen naar christelijke gemeenschappen die niet alleen goed nieuws verkondigen (*de missionaire proclamatie*), maar dat ook daadwerkelijk zijn (*de missionaire presentie*). Dat is voor Missie Dordt de essentie.

2.1.3. Identiteit

Uitgangspunt voor het werk van Missie Dordt is de zogenoemde Missio Dei – de zending van God. Wij geloven dat Missie Dordt allereerst Gods eigen werk is. De Vader nam het initiatief en heeft zijn Zoon gezonden in deze wereld. Zijn Geest stuwt tot op de dag van vandaag de voortgang van de evangelieverkondiging met het oog op het Koninkrijk. God wil ook in Dordt voor zich een volk bereiden. In deze 'missie van God' worden wij meegenomen en mogen we Gods medearbeiders zijn.

De stichting heeft als kernpunten van haar identiteit:

- Het geloof in de Bijbel als het gezaghebbende Woord van God.
- De unieke betekenis van Jezus Christus die voor ons gestorven is en opgestaan.

- Het persoonlijke karakter van het geloof.
- De verzoenende en vernieuwende kracht van de genade van God.
- Het delen in de kracht van de Heilige Geest.
- De fundamentele betekenis van de kerk in het reddende handelen van God.

2.2. Doelstelling

Missie Dordt is enerzijds een *netwerkorganisatie* (een missionair platform) die de verbinding legt en de samenwerking zoekt met kerken, gemeenten en diverse instanties. Anderzijds functioneert de stichting als een *koepelorganisatie*, waaronder kernteams (organisatorische eenheden) invulling geven aan de doelstelling van de stichting.

2.2.1. Doelen

De doelen van Missie Dordt zijn:

- Het bevorderen van de missionaire proclamatie en de missionaire presentie vanuit de Dordtse kerken, gemeenten en diverse instanties.
- Het verbinden, ondersteunen en stimuleren van missionaire initiatieven om als zodanig gestalte te geven aan een stadsbreed missionair netwerk.
- Het bieden van een netwerk (missionair platform) voor kennisdeling, gebed en bemoediging inzake de missionaire proclamatie en de missionaire presentie.
- Het zorgen voor coördinatie en afstemming van missionaire initiatieven, zijnde het geheel van activiteiten tot verbreiding van het Evangelie van Jezus Christus in woord en daad.
- Het instellen van kernteams (organisatorische eenheden) die aan de bovengenoemde doelstellingen vorm en gestalte geven.



2.3. Naam en logo

2.3.1. Missie Dordt

Onze naam geeft weer waar we voor staan: de missie van God voor de stad Dordrecht. Met de slogan 'goed nieuws voor de stad' brengen we onder woorden dat we het Evangelie van Jezus Christus willen uitleven en verkondigen op het eiland van Dordrecht. Als een gepassioneerd ideaal. Dordrecht, een eiland met een bruisend christelijk netwerk. Stad aan de rivier. Stad met een missie. Stad van God.

Het woord 'missie' heeft in de christelijke context een brede betekenis. Het gaat om het geheel van activiteiten tot verbreiding van het Evangelie in woord en daad. Steeds vaker wordt de term '*integrale missie*' gebruikt. Deze term benadrukt dat Gods missie betrekking heeft op alle aspecten van het leven. Woord en daad gaan hand in hand. Missie Dordt werkt in de praktijk samen met de diaconale zusterstichting Samen Dordt onder de stichting Dordt Integraal.

Een andere term die steeds vaker gebruikt wordt is '*missionaire presentie*'. Dit is een beweging van present zijn in de samenleving (de kerk komt naar de mensen toe). In missionaire presentie gaat het om de aansluiting bij, afstemming op en het van betekenis zijn voor de ander. Christenen leven en beleven hun geloof midden in de samenleving en zijn dienstbaar present. Presentie is het wezen van God. Zijn Naam is Ik ben en Ik zal er zijn. Hij is aanwezig en in zijn Naam mogen wij er zijn voor de ander (luisterend, dienend en getuigend).

2.3.2. Christuskruis

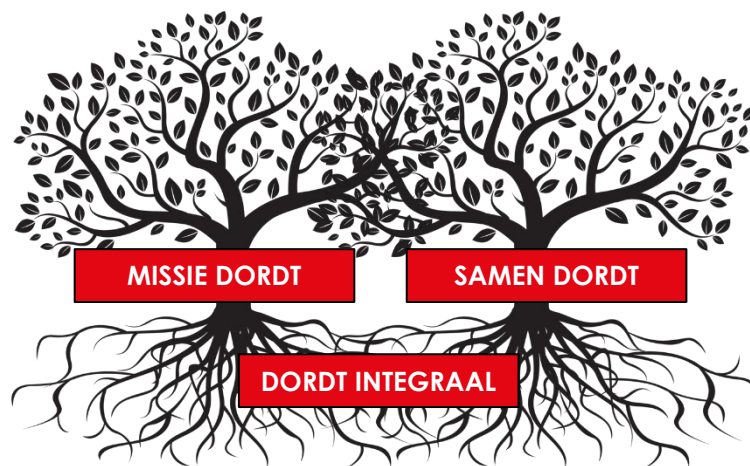
Het logo is een abstracte vorm van het '*Christuskruis*'. Het kruis is vierkant gemaakt, zodat niet alleen het martelwerktuig overeind blijft, maar ook betekenis ontstaat als kruispunt, waarin wij Christus ontmoeten. Essentieel voor Missie Dordt. Vanuit verschillende richtingen, met verschillende praktische doelen elkaar ontmoeten in Christus. Ook roept de horizontale-verticale symmetrie van de kruisvorm medische associaties op, verwijzend naar de helende kracht van het kruis-evangelie.

Bij het afbeelden van Christus zelf hebben diverse aspecten meegespeeld. Eigenlijk is de lijn gevolgd, zoals de Joden eerbied hebben voor Gods naam, die zij niet uitspreken. Ook in het logo wordt het lichaam van Christus gesymboliseerd, maar niet letterlijk afgebeeld. De wonden in Zijn voeten en handen worden wel benadrukt door drie helderrode stippen. Tevens laat het silhouet zien, dat de gekruisigde reeds overleden is, door het naar beneden hangende hoofd. De verkleuring geeft een idee van stromend bloed en verwijst naar het bloed van Christus.

3. Organisatiestructuur

3.1. Organisatiestructuur

Betrokkenheid en transparantie, alsook bestuurlijke daadkracht en effectiviteit, vinden we belangrijk. Daar hebben wij onze organisatiestructuur dan ook naar ingericht. De stichting Missie Dordt wordt bestuurd door de stichting Dordt Integraal. Deze bestuursorganisatie vormt als het ware het wortelstelsel van de missionaire netwerk- en koepelorganisatie Missie Dordt en de diaconale evenknie Samen Dordt.



Dordt Integraal heeft als doel het besturen van algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) op het eiland van Dordrecht die een missionaire en/of diaconale doelstelling nastreven. Kenmerkend is de integrale denk- en werkwijze, zoals verwoord in de statuten en uitgewerkt in het visiestuk 'integraliteit' van de stichting Dordt Integraal.

3.1.1. Besturingsmodel

De stichting Missie Dordt functioneert onder het zogenoemde raad-van-toezicht-model. In dit model wordt de raad van toezicht (en niet het bestuur) beschouwd als het beleidsbepalende orgaan. Het bestuur wordt gevormd door de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder staat op de loonlijst en is verantwoordelijk voor de uitwerking en uitvoering van het beleid. De raad van toezicht is de werkgever van de bestuurder en verantwoordelijk voor de bepaling en vaststelling van het beleid. Als zodanig kent dit model een duidelijke scheiding tussen beleidsuitwerking en uitvoering enerzijds en beleidsbepaling en vaststelling anderzijds.

3.1.2. Organen

De stichting Dordt Integraal kent de volgende organen die worden ingezet in het besturen van de stichtingen Missie Dordt en Samen Dordt:

- Raad van Toezicht
- Stichtingsraad
- Bestuur (directeur-bestuurder)

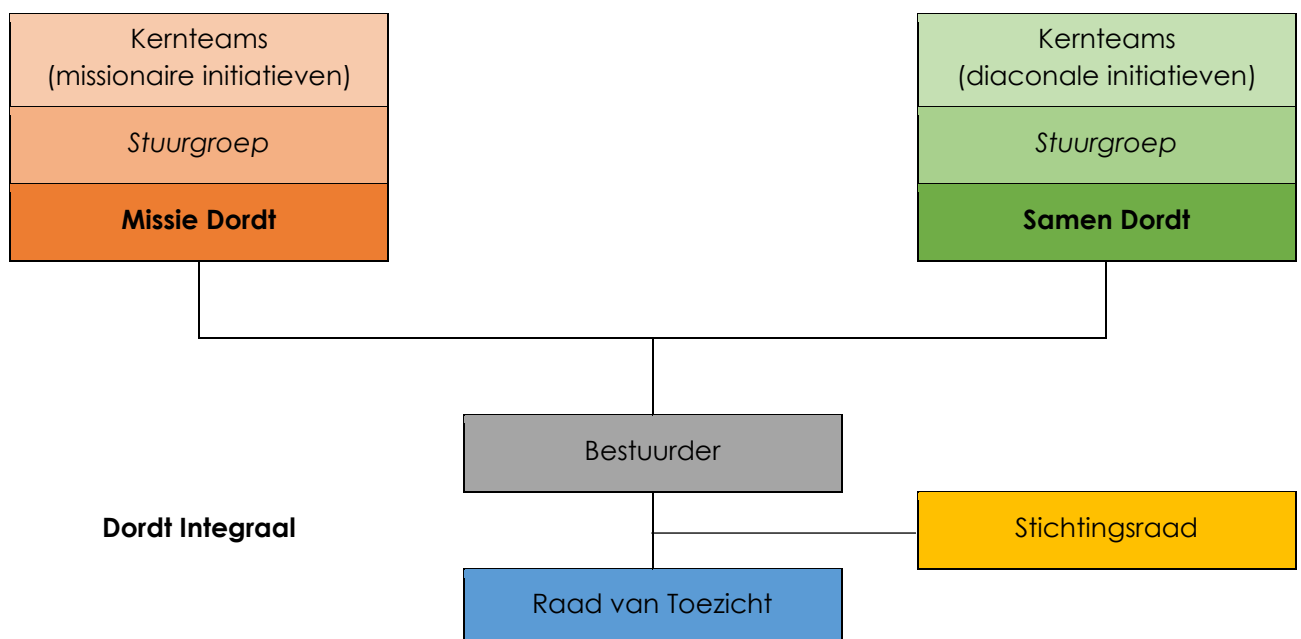
De stichting Missie Dordt kent als bestuur de stichting Dordt Integraal. Daarnaast kent de stichting Missie Dordt de volgende organen:

- Stuurgroep
- Kernteams

De stichting Missie Dordt kent vrijwilligers en medewerkers in loondienst die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting en/of hun medewerking verlenen aan een bepaald project.

3.1.3. Organogram

Bij Missie Dordt staat het uitvoerende werk van de kernteams bovenaan. De overige organen zijn dienstbaar aan het missionaire werk. Hieronder wordt de bestuursstructuur van de stichtingen Missie Dordt, Samen Dordt en Dordt Integraal in een organogram weergegeven.



3.2. Vrijwilligers

Missie Dordt kent tal van vrijwilligers die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting en/of hun medewerking verlenen aan een bepaald project. De vrijwilligers van Missie Dordt zetten zich vanuit missionair verlangen in voor concrete initiatieven van de stichting en maken als zodanig de vertaalslag van de missie en visie naar de praktijk. Missie Dordt wil samen met samen met God en de kerken een beweging vormen van goed nieuws voor de stad. Lees meer daarover in het vrijwilligersbeleid van de stichting.

3.3. Personele inzet

Missie Dordt kent medewerkers in loondienst die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting en/of hun medewerking verlenen aan een bepaald project. De betaalde krachten waarborgen de continuïteit van de stichting en de diverse initiatieven en stimuleren, faciliteren, coördineren en professionaliseren de vrijwillige inzet. De medewerkers in loondienst rapporteren aan en vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder. In het jaarplan van de stichting is de beoogde personele inzet voor het betreffende kalenderjaar opgenomen.

3.4. Kernteams

Missie Dordt kent kernteams die worden gevormd door een groep mensen die hun medewerking verleent aan een specifiek project. De kernteams zijn verantwoordelijk voor de uitvoering en de ontwikkeling van de projecten. Zo zijn er onder de koepel van Missie Dordt meerdere interkerkelijke kernteams werkzaam. Ieder kernteam kent een 'teamleider' die zorgt voor de aansturing van het betreffende initiatief. De kernteams rapporteren aan en vallen onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder. In het jaarplan van de stichting worden de beoogde kernteams voor het betreffende kalenderjaar opgenomen.

3.5. Stuurgroep

Missie Dordt kent een stuurgroep die wordt gevormd door vrijwilligers die bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting. De stuurgroep ondersteunt de directeur-bestuurder en kernteams waar nodig en onderhoudt contacten met samenwerkingspartners. Ook heeft de stuurgroep een proactieve rol in het werven van inkomsten voor de initiatieven.

Daarnaast zet de stuurgroep in samenwerking met de kernteams de communicatiestrategie op, zorgt voor de financiële administratie en afstemming met de Dordtse kerken (via de stichtingsraad). Dit alles doet de stuurgroep zodat de kernteams zich kunnen richten op waar ze goed in zijn. De stuurgroep valt onder de directe verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder die aan de leden bepaalde taken kan delegeren.

3.6. Bestuurder

De bestuursorganisatie Dordt Integraal kent een directeur-bestuurder die verantwoordelijk is voor de (dagelijkse) leiding en de uitvoering van de programma's en activiteiten van zowel de missionaire organisatie Missie Dordt als diaconale evenknie Samen Dordt. De taken van de bestuurder zijn gericht op het ontwikkelen van de missie en visie, het extern vertegenwoordigen van de stichting, het maatschappelijk strategisch positioneren van de organisatie, het uitwerken en uitvoeren van het beleid en leidinggeven aan de interne organisatie. De bestuurder wordt hierin bijgestaan door de stuurgroep, zoals hierboven omschreven.

3.7. Stichtingsraad

Dordt Integraal kent een stichtingsraad die functioneert als adviesorgaan van het bestuur van de stichting. De stichtingsraad is verantwoordelijk voor het adviseren van, overleggen met en doen van suggesties aan het bestuur omtrent beleid, strategie, inhoudelijke keuzes, activiteiten en initiatieven. De stichtingsraad wordt gevormd door leden die een lidmaatschapsverklaring ondertekenen. Het bestuur kan afgevaardigden namens participerende kerken en christelijke gemeenschappen en missionaire en/of diaconale initiatieven uitnodigen tot lidmaatschap.

3.8. Raad van Toezicht

Dordt Integraal kent een raad van toezicht die verantwoordelijk is voor het vaststellen van het beleid en toezicht houden op de uitvoering daarvan door de directeur-bestuurder. Bovendien behoort het tot de taak van de RvT om de bestuurder met raad terzijde te staan. De bestuurder moet zich bij zijn beleidsvoorbereiding en uitvoering primair richten op het verwezenlijken van de stichtingsdoelen. Een kerntaak van de RvT is om daarop toe te zien. In de samenstelling van de RvT wordt het principe van breed bestuurlijk draagvlak gevolgd. Daaronder wordt verstaan dat er geen familiale banden bestaan tussen de leden. Via de stichtingsraad worden leden voorgedragen uit de breedte van de achterban. Dit is vastgelegd in de statuten.

4. Strategische doelen

4.1. Doel 1 – verbinden

Strategisch doel 1 is gericht op de externe samenwerking. Als netwerkorganisatie zoeken en stimuleren wij de samenwerking in de stad; zowel met de Dordtse kerken als de diverse maatschappelijke organisaties. We zien elkaar niet als concurrenten, maar als complementair en werken vanuit vertrouwen aan langdurige vormen van samenwerking.

In de beleidsperiode 2022-2024 willen wij de stichting Samen Dordt als netwerkorganisatie nog beter op de kaart zetten bij kerken, maatschappelijke organisaties, de lokale overheid, fondsen en stichtingen, particulieren en bedrijven. Kortom, we willen werken aan een breed draagvlak voor brede samenwerking.

Strategisch doel 1:

Intensiveren van langdurige samenwerking met kerken en actoren in de samenleving.

Doelverwezenlijking:

1. Intensiveren van het contact met de Dordtse kerken op diverse niveaus.
2. Deelnemen aan en zelf organiseren van netwerkbijeenkomsten over zingeving.
3. Samenwerken met landelijke organisaties (gebruik maken van bestaande expertise).
4. Vergroten van de bekendheid van de stichting als brede netwerkorganisatie.
5. Lobbyen om meer draagvlak en erkenning voor de rol van de kerk in de samenleving.
6. Volgen van de ontwikkelingen bij stakeholders en zoeken naar strategische verbindingen.
7. Organiseren van ontmoeting tussen missionaire initiatieven en de kerken, o.a. via:
 - a. Samenwerking met het Platform Dordtse Kerken;
 - b. Jaarlijkse Missie Dordt Meeting;
 - c. Jaarlijkse initiatievenmarkt (samen met Samen Dordt).

4.2. Doel 2 – verbreden

Strategisch doel 2 is gericht op het verbreden van het eigen missionaire aanbod. Als koepelorganisatie verbinden, ondersteunen, stimuleren en coördineren wij missionaire initiatieven op het eiland van Dordrecht vanuit kerken en christelijke gemeenschappen (de achterban), met en voor de Dordtse samenleving (de doelgroep).

In de beleidsperiode 2022-2024 willen wij het missionaire werk van de stichting Missie Dordt verder ontwikkelen en uitbreiden, zowel in kwaliteit als kwantiteit. Dit vanuit de visie dat de *hele* kerk nodig is om de *hele* stad met het *hele* evangelie te bereiken. Kenmerkend hierbij is dat nieuwe initiatieven ontstaan vanuit een bottom-up werkwijze en alleen van start gaan bij voldoende draagvlak.

Strategisch doel 2:

Diversifiëren en uitbreiden van missionaire initiatieven op het eiland van Dordrecht.

Doelverwezenlijking:

1. Voortzetten en initiëren van een rijke diversiteit aan missionaire initiatieven voor:
 - a. Alle leeftijden (o.a. kinderen en jongeren);
 - b. Alle sociale klassen;
 - c. Alle wijken van Dordrecht;
 - d. Alle etnische groepen;
 - e. Alle levensinstellingen (milieus);
 - f. Alle culturen en stijlen.
2. Ontwikkelen van bestaande kerkelijke naar interkerkelijke missionaire initiatieven.
3. Op de kaart zetten van 'urgente noden' bij de achterban (bewustwording).
4. Presenteren van onze werkwijze als koepelorganisatie (o.a. via de stichtingsraad).
5. Benaderen van 'potentiële initiatieven' voor samenwerking onder de koepelorganisatie.

4.3. Doel 3 – versterken

Strategisch doel 3 is gericht op het versterken van de interne organisatie van de stichting Missie Dordt. De beoogde groei als netwerk- en koepelorganisatie (*verbinden en verbreden*) vraagt om verdere groei in professionaliteit en duurzaamheid (*versterken*).

In de beleidsperiode 2022-2024 willen wij inzetten op de verdere verbetering van onze interne dienstverlening aan de initiatieven onder onze paraplu. Ook willen wij de duurzaamheid van de initiatieven vergroten, zowel qua financiën als qua capaciteiten. Tenslotte willen wij de onderlinge samenhang stimuleren vanuit onze visie op integraliteit.

Strategisch doel 3:

Bevorderen van de professionaliteit en duurzaamheid van de interne organisatie.

Doelverwezenlijking:

1. Ontwikkelen van de dienstverlening vanuit de stuurgroep aan de kernteams op het gebied van o.a. de volgende taakgebieden:
 - a. Communicatie;
 - b. Financiën;
 - c. Fondsenwerving;
 - d. Netwerken;
 - e. Secretariaat.
2. Uitwerken en implementeren van een strategisch communicatiebeleid (Public Relations).
3. Stimuleren van interactie tussen interne organen en verbeteren van interne communicatie.
4. Definiëring en vastlegging van taken van de diverse interne organen.
5. Verbeteren van de spreiding van inkomsten (vanuit verschillende bronnen).
6. Stimuleren van de vrijwillige inzet op alle niveaus van de organisatie.
7. Aanbieden van training op maat met inzet van lokale en landelijke expertise.
8. Publiceren van kwalitatieve documentatie (beleidsplan, jaarplan, jaarverslag).
9. Uitwerken en implementeren van een gedragscode, aanname- en preventiebeleid.
10. Aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon.
11. Aanstellen van overkoepelende medewerkers in loondienst die bovenstaande faciliteren.
12. Inbouwen van een toets op het eigen 'rendement' (evaluatiemomenten).

5. Intern beleid

5.1. Vrijwilligersbeleid

Omdat vrijwilligerswerk in Nederland zeer uiteenlopend georganiseerd is en vrijwilligers en/of vrijwilligerswerk in juridische zin geen bestaande begrippen zijn, heeft de stichting Missie Dordt hierover beleid gemaakt, zodat onduidelijkheden worden voorkomen.

Missie Dordt interpreteert de activiteiten van vrijwilligers als vriendendienst en hanteert de klassieke definitie van vrijwilligerswerk, namelijk: werk dat in enig organisatorisch verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving.

De belangrijkste uitgangspunten in het vrijwilligersbeleid van de stichting zijn:

- Organisatorisch verband. De stichting werkt met vrijwilligers in projectverband en heeft in die zin geen strak georganiseerde organisatiestructuur. Een rechter zal de stichting niet kunnen aanspreken op de rechten en plichten zoals in een werknemer-werkgever-relatie, maar de activiteiten interpreteren als vriendendienst.
- Onverplicht karakter. De vrijwilliger heeft zich in juridische zin niet verplicht aan de activiteiten. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst qua betaling, langere duur, ondergeschiktheid en verplichtingen. Wel worden onderlinge intenties, verwachtingen en verantwoordelijkheden besproken, overeengekomen en waar nodig vastgelegd.
- Onbetaald karakter. Het vrijwilligerswerk voor de stichting is onbetaald. Grijs gebieden worden vermeden door geen andere kosten te vergoeden dan de werkelijk gemaakte onkosten. In bepaalde gevallen kan een belastingvrije vrijwilligersvergoeding worden toegekend binnen de door de belastingdienst vastgestelde grenzen.

5.2. Identiteitsbeleid

Missie Dordt heeft een christelijke identiteit en werkt vanuit Bijbelse motivatie en inspiratie. De stichting ziet de projecten als 'een werk van, voor en met God' in de stad. Samen met God en de kerken ontplooit de stichting activiteiten tot verbreiding van het Evangelie van Jezus Christus. De stichting hecht waarde aan de rol van gebed en verbondenheid in 'geloof, hoop en liefde'. Mede om deze reden vraagt de stichting van de leden van de kernteams, de

stuurgroep, het bestuur en de raad van toezicht om de grondslag en identiteit van de stichting te onderschrijven en bij voorkeur verbonden te zijn aan een lokale kerk of geloofsgemeenschap.

Tegelijkertijd is Missie Dordt een stichting van en voor alle Dordtenaren. De stichting sluit bij de praktische uitvoering van het missionaire werk geen vrijwilligers uit, maar verwacht wel dat zij de christelijke identiteit en kernwaarden van de stichting zullen respecteren en tevens bereid zijn om daar consequenties aan te verbinden.

De initiatieven van Missie Dordt zijn er voor iedere Dordtenaar. Hierin maken wij geen enkel onderscheid op basis van religie, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, geaardheid of burgerlijke staat. Wij werken zonder uitsluiting van mensen en zien wij ieder individu als gelijkwaardig én uniek.

5.3. Privacy beleid

Op 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing voor alle organisaties die gegevens van personen (persoonsgegevens) in een bestand bewaren. Deze organisaties moeten zich aan de regels in deze nieuwe verordening houden. Dat geldt zowel voor het bewaren in digitale bestanden als in fysieke mappen.

Missie Dordt streeft ernaar om persoonsgegevens zo te verwerken en te beheren dat ieders privacy wordt gewaarborgd. Missie Dordt zal zich bij de verwerking en vastlegging van gegevens van hulpvragers, hulpbieders en kerken laten leiden door het stappenplan van de NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk).

5.4. Klachtenbeleid

In de wijze waarop Missie Dordt er wil zijn voor iedere Dordtenaar, staan de onderlinge relaties hoog in het vaandel. Vanuit de principes van goed en transparant bestuur, heeft de stichting de volgende klachtenprocedure beschikbaar:

- Het eerste aanspreekpunt voor een klacht is de directe contactpersoon. Deze doet zijn uiterste best om de klacht naar tevredenheid op te lossen. Vindt de persoon dat de klacht niet naar tevredenheid is afgehandeld, dan kan de persoon zich richten tot de daartoe aangestelde medewerker van Missie Dordt.

- De medewerker is het tweede aanspreekpunt voor een klacht. Vanwege de duidelijkheid over de definitie van de klacht en de registratie, kan een klacht alleen schriftelijk worden voorgelegd aan de medewerker via de website, mail of per post. De medewerker doet zijn uiterste best om de klacht naar tevredenheid op te lossen.
- Als de persoon vindt dat de klacht niet juist door de medewerker is afgehandeld, kan deze zich schriftelijk richten tot de directeur-bestuurder. In de brief moet zijn aangegeven wat de klacht is en waarom de persoon niet tevreden is. De directeur-bestuurder zal vervolgens zijn uiterste best doen om de klacht alsnog naar tevredenheid op te lossen.

Klachten worden centraal geregistreerd met de NAW-gegevens van de indiener, de indieningsdatum van de klacht, de omschrijving van de klacht, de datum en de wijze van afhandeling van de klacht, de gevoerde correspondentie met betrekking tot de klacht, de status van de klacht (in behandeling/afgehandeld).

Eventuele klachten worden geanalyseerd door de bestuurder van Missie Dordt met als doel de opgedane ervaringen zoveel mogelijk te gebruiken voor de verbetering van organisatie, werkwijze en producten van de stichting.

5.5. Beloningsbeleid

Missie Dordt is een lokale missionaire organisatie en wil haar missie, visie en grondslag voor ogen houden bij de bepaling van haar beloningsbeleid. Wij doen dit werk vanuit liefde voor God en de medemens. De stichting kent een gematigd beloningsbeleid.

5.5.1. Vrijwilligers

De vrijwilligers van de stuurgroep en kernteams dragen onbetaald bij aan de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting. Het uitgangspunt is dat het werk 'Pro Deo' wordt gedaan vanuit een persoonlijke passie, geloof of gevoel van medemenselijkheid.

Op het uitgangspunt van onbetaald vrijwilligerswerk kan het bestuur in bepaalde gevallen afwijken door een vrijwilligersvergoeding toe te kennen binnen de door de belastingdienst vastgestelde grenzen. Dit kan bijvoorbeeld gezien de hoeveelheid inspanningen en/of de beperkte financiële thuissituatie van de betreffende vrijwilliger.

Uitgangspunt is dat bij vrijwillige inzet tot een dagdeel per week uitsluitend onkosten worden vergoed. Bij structurele inzet van meer dan een dagdeel per week kan de bovengenoemde vrijwilligersvergoeding worden toegekend. Tenslotte worden onkosten vergoed en kan aan vrijwilligers een niet bovenmatige jaarlijkse blijik van waardering worden aangeboden.

5.5.2. Personeel

De medewerkers in loondienst dragen bij aan de verwezenlijking van het doel van de stichting. Het bestuur stelt de bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de medewerkers vast. De bezoldiging van de medewerkers is conform CAO Sociaal Werk. De inschaling vindt plaats op basis van het functieprofiel.

5.5.3. Directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder is de betaalde beleidsuitvoerende kracht van de stichting. De raad van toezicht stelt de bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurder vast. De bezoldiging van de bestuurder is conform CAO Sociaal Werk. De inschaling vindt plaats op basis van het functieprofiel.

5.5.4. Raad van Toezicht

De raad van toezicht is het beleidsbepalende orgaan van de stichting. Aan de leden kan conform de statuten geen beloning worden toegekend. Onkosten worden aan de leden van de raad van toezicht op vertoon van de bewijsstukken vergoed.



6. Financieel beleid

6.1. Werving van inkomsten

6.1.1. Dekkingsplan

De stichting Missie Dordt werkt met een dekkingsplan per kalenderjaar en een meer-jarenprognose. De kernteams stellen per project een dekkingsplan op. Door de stichting worden dezen samengevoegd tot één totaal jaardekkingsplan.

Het dekkingsplan van de stichting is aan de goedkeuring van de raad van toezicht onderworpen.

6.1.2. Werving

De stichting Missie Dordt ontvangt haar inkomsten vanuit:

- Financiering vanuit fondsen en stichtingen
- Bijdragen van kerken en geloofsgemeenschappen
- Giften van bedrijven en particulieren
- Inkomsten uit fondsenwervende acties (o.a. Oud Papier)

Conform de statuten zal het vermogen van de stichting Missie Dordt worden gevormd door subsidies en andere bijdragen, schenkingen, erfstellingen en legaten, alle andere verkrijgingen en baten. De stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

6.1.3. Prognose

De stichting Missie Dordt wil in haar meer-jarenprognose minimaal 25% van haar inkomsten werven van Dordtse kerken en gemeenten en 35% van bedrijven en particulieren. Om deze doelstelling te realiseren is in de stuurgroep een kernteamlid fondsenwerving aangesteld, die wordt ondersteund door de leden die verantwoordelijk zijn voor administratie, secretariaat, netwerken en communicatie. De overige 40% dekking komt vanuit fondsen en stichtingen.

6.2. Beheer en besteding

6.2.1. Begroting

De stichting Missie Dordt werkt met een begroting per kalenderjaar en een meerjarenprognose. De kernteams stellen per project een begroting op. Door de stichting worden deze samengevoegd tot één totale jaarbegroting.

De begroting van de stichting is aan de goedkeuring van de raad van toezicht onderworpen.

6.2.2. Bestemming

De stichting Missie Dordt beoogt het algemeen belang en heeft niet ten doel het maken van winst. Als zodanig streeft Missie Dordt naar voldoende aanwending van de beschikbare middelen aan lokaal missionair werk. De inkomsten van de stichting worden gebruikt om de uitgaven te compenseren.

6.2.3. Reserves

De stichting Missie Dordt wil een gezonde buffer behouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast is deze buffer gewenst om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten. In de komende jaren wordt met dit uitgangspunt rekening gehouden bij het vaststellen en bewaken van de jaarlijkse begroting.

6.3. Rapportage en verantwoording

6.3.1. Financiële jaarverslagen

De stichting Missie Dordt wil haar activiteiten en benodigde middelen helder en transparant verantwoorden en rapporteren. Voor de verantwoording van de financiële middelen maakt de stichting jaarlijks een financieel verslag. Het verslag bestaat uit de balans, de winst- en verliesrekening en een toelichting.

6.3.2. Inhoudelijke jaarverslagen

De stichting Missie Dordt wil ook haar activiteiten, resultaten en impact helder en transparant verantwoorden en rapporteren. Daarvoor maakt en publiceert de stichting jaarlijks een inhoudelijk verslag. In dit verslag wordt ingegaan op hoe de activiteiten bijdragen aan doelen van de stichting.